

ALLSH Demain !

Une UFR forte, sereine et solidaire

Pourquoi ce projet ?

Au début du printemps, nous élirons nos représentant.es au **Conseil de l'UFR ALLSH**, au **Comité des études** et au **Comité de la recherche**. Ces trois instances sont au cœur de la vie démocratique de notre composante.

Depuis plusieurs mois, dans le cadre de réunions de travail régulières et ouvertes à toutes et à tous, nous avons construit collectivement un projet cohérent : **ALLSH demain !**

Notre ambition : **construire avec vous une UFR forte, sereine et pleinement représentative de la richesse et de la diversité de ses membres.**

Une UFR renforcée

Avec un périmètre unique à amU (presque 17 000 étudiant.es, 800 enseignant.es(-chercheur.es) titulaires, 140 BIATSS), notre UFR dispose d'un **levier d'action exceptionnel**. Encore faut-il qu'il soit mobilisé collectivement et mis au service de l'ensemble de la communauté universitaire.

ALLSH doit être renforcée pour :

- défendre la place des **arts, langues, lettres et sciences humaines** au sein d'amU et donner de la **visibilité à notre recherche** ;
- valoriser la **diversité**, la **richesse** et l'**interdisciplinarité** qu'implique une université de grande taille ;
- garantir aux **étudiant.es** des formations exigeantes, lisibles et équitables sur tous les sites ;
- protéger, sans les isoler, et faire prospérer les **disciplines rares ou fragiles**.

Une UFR sereine

Les années passées ont parfois été marquées par des tensions et des divisions internes. Nous faisons le choix clair :

- d'**œuvrer à la qualité et à la transparence du dialogue, à la solidarité** et à l'apaisement des relations collégiales ;
- de promouvoir une **gouvernance respectueuse des personnes, des métiers et des statuts** ;
- de placer le **bien-être au travail** des E, EC et BIATSS au cœur de nos priorités, dans l'esprit des travaux de la **F3SCT** en mettant en œuvre une gestion du personnel fondée sur le respect et la bienveillance et une meilleure connaissance du travail et du rôle de chacun.
- de **préserver la qualité des formations par une politique d'emploi à court et à long terme**, soucieuse de **soulager les filières en tension** comme de **maintenir des disciplines en difficulté** ;
- de **redéfinir la place des étudiant.es dans notre UFR**, en recueillant leurs besoins et préoccupations via des enquêtes régulières, en instaurant un dialogue renforcé avec les associations étudiantes et les collectifs et syndicats étudiants, en œuvrant contre la précarité étudiante et contre toute forme de discrimination ;
- de garantir l'**inclusion** de tous les **étudiant.es**, notamment étrangers ou en **situation de handicap**, de tous les BIATSS et de tous les enseignant.es et enseignant.es-chercheur.es en assurant une meilleure articulation entre formations, services et dispositifs d'accompagnement, afin que l'inclusion ne soit pas un principe abstrait mais une réalité concrète.

Une UFR représentative de la diversité des sensibilités

Nos listes ont été construites avec un souci constant d'**équité disciplinaire, statutaire et professionnelle**.

- Elles reflètent la **diversité réelle** d'ALLSH ;
- Elles associent **enseignant.es, enseignant.es-chercheur.es, BIATSS et disciplines** sans hiérarchie implicite ;

- Elles rassemblent des collègues qui, par le passé, ont parfois été en désaccord mais se rejoignent sur les valeurs et les priorités qu'ils défendent pour faire évoluer positivement notre UFR.
- Nos engagements syndicaux, disciplinaires ou institutionnels demeurent. Nous croyons cependant que leur **mise en commun**, dans un cadre démocratique respectueux de chacun.e, renforcera leur portée et leur efficacité.

Une UFR préservant l'unité d'ALLSH

Notre réflexion commune sur l'éventualité d'une division de l'UFR nous a amenés à la conclusion suivante : **l'union fait la force**.

Pour que cette unité respecte les réalités du terrain, nous proposons non pas de scinder cette UFR, mais de construire sa restructuration sur la base de la diversité, par :

- la reconnaissance des **4 grandes aires disciplinaires** : **Arts et Lettres** • **Langues et Sciences du langage** • **Psychologie** • **Sciences humaines** ;
- la création de **directions adjointes disciplinaires** représentant et coordonnant ces aires ;
- une attention renforcée à l'**organisation concrète de la vie universitaire** dans et par le dialogue et la concertation entre tous ses acteurs et actrices.

Cela implique notamment :

- la **consolidation de la Scolarité** et de ses missions ;
- une réflexion collective sur la **redéfinition des BAP**, en lien avec les réalités des métiers et la diversité des compétences ;
- une meilleure lisibilité des circuits de décision et de communication ;
- la validation systématique de toute proposition d'évolution **par le débat et le vote du Conseil d'UFR**, dont nous réaffirmons le rôle central d'instance de délibération, de concertation et de prise de décision démocratique.

Une UFR indépendante et ouverte au dialogue

Notre liste est **indépendante** : elle rassemble des collègues aux parcours, statuts et positionnements variés.

Cette indépendance est la condition d'un travail serein. Elle n'exclut en rien un **dialogue constant, exigeant et transparent** avec la gouvernance universitaire, dans l'intérêt exclusif de l'UFR, de ses personnels et de ses étudiant.es.

Les échanges avec la présidence seront **régulièrement portés à la connaissance du Conseil d'UFR**.

Une équipe au service de toutes et tous

L'équipe de direction pressentie sera immédiatement opérationnelle. Si notre liste obtient la majorité :

- l'actuel directeur remettra sa démission, conformément à son engagement ;
- la nouvelle équipe s'engage à diffuser un calendrier anticipé qui cadre notre vie commune, qui assure une concertation réelle, et qui garantisse la transparence des critères comme des choix ;
- une attention particulière sera portée aux **évolutions de carrière**, notamment pour les **BIATSS** (reconnaissance des missions, accompagnement, perspectives).

Toutes et tous agiront dans **l'intérêt général**,
au-delà des appartenances disciplinaires ou syndicales.

- Le futur directeur incarnera avec toute son équipe, et sans souci de pouvoir personnel, les valeurs de **dialogue** • **respect** • **collégialité** • **engagement**.

Votez **Demain** : **D**émocratie • **É**volution • **M**émoire • **A**paisement • **I**nclusion • **N**ouveau départ

Choisissez une UFR **unie, attentive aux personnes, efficace dans son organisation, au service de ses étudiant.es et de l'ensemble de ses personnels, aujourd'hui et demain.**